

# KOCCO+

ココラス

KOUKOUSEI + COMPANY'S CHALLENGE JOURNAL OF ASUBASHI



高校生と社会がつながると、社会はもっと加速する



## 今、見直される 「高卒」のチカラ

**特集** 働きながら学び、成長する道を選んだ若者のホンネ  
「株式会社エスワイシステム」インタビュー&高卒座談会





## 後藤 大祐

1977年 岐阜県出身。担当教授との意見の食い違いから、大学を中退。全国に支店を持つOA機器商社に入社後、未経験で技術者を目指すためにエスワイシステムへ転職。現在は経営管理及び採用・教育・評価の人事の責任者を務める。趣味はゴルフ。



## 毛受 芳高

1972年 高浜市生まれ。2001年NPO法人アスパンネットワークを立ち上げ、学校と地域をつなぐ教育コーディネートを中心に先駆け事業化。2012年、アスパン教育基金を立ち上げ、高校生インターンシップを社会全体で支援する仕組みづくりをめざしている。



# LEADER'S INTERVIEW

in SY SYSTEM Vol.02

大学進学率は現在57%にのぼっています。かつては「金の卵」といわれた高卒就職も今は18%。高卒だとい仕事につけない」「生涯年収が低い」「やりたいことがない」などの理由で、とりあえず大学へ進学することを選択する高校生がいる一方で、大学についてから高い学費、重い奨学金返済に苦しむことも報道され、高卒で働くことを「あえて選択」する高校生や、高卒の若さ、柔軟性を評価し、積極採用する企業も現れてきています。今回のコトタスでは、高卒採用・育成を効果的にしている株式会社エスワイシステムを訪問し、その考え方と実際を伺いました。



**毛受**「高卒は『未熟だ』とか『すぐ辞めてしまつ』とよく言われていますが、そうならないために、採用や育成はどのように工夫しているのですか？」  
**後藤常務**「採用に関してはやる気と責任感、仕事を任せられた時に、ちゃんと責任を持ってやり抜いてもらえるかという点に重点を置いて選考します。資格があるとか、優秀な高校を出ているとか、本人の経験、知識がなくても、『IT業界のエンジニアに挑戦したい』というやる気と、仕事を任せられた時に、仮に失敗しても、最後までやりきれぬ責任感があるかどうかを採用基準です。」  
**毛受**「高卒も大卒も同じ基準で採用？」  
**後藤常務**「まったく同じ試験内容、同じ面接で採用をしています。」  
**毛受**「育成も同じように？」  
**後藤常務**「基本的にはまったく差別はしません。高卒の社員は、未成年者に対する配慮として、深夜遅くまで働かせないようにする仕組みは、当然導入はしてありますが、それ以外は研修の内容、管理の手法は一切、学歴に応じて変えることはありません。」  
**毛受**「高卒の良いところと、逆に難しいところはありますか？」  
**後藤常務**「いいところは素直、これに尽きますね。素直ですれない。希にすれている子もいますけども(笑)。平均的に見れば、非常に素直でどんなことでも吸収するところは非常にいいと思います。難しいところは未成年の深夜労働に対する配慮は当然しないといけない点と、親御さんの影響が非常に強いので、様々な親御さんへの配慮が必要なお点です。例えば会社に対して、親御さんにもしっかりと我々の会社を理解して頂くことが非常に重要と考えて、内定後親御さん向けの会社の紹介パンフレットと説明資料を送っています。また月一回、全体



会議と比べて、全社員を集めて半日会議をやるのですが、その会議に親御さんが希望すれば、自由にゲスト参加を頂いたり、会社に見学に来ていただくこともあります。」  
**毛受**「高卒で早く成長する人は、社内でどんな感じになっているのでしょうか？」  
**後藤常務**「やっぱりやる気のみならず、かつ若くて、フレッシュで、見ても気持ちいいですよ。高卒の方でリーダーとか、管理者になった人たちがいます。同期で高卒と専門卒、大卒がいますが、いち早く3年後にリーダー、その後には管理者になって、同期で入った大卒の社員を部下に持つのは当社では普通のことです。」  
**毛受**「人が成長できる会社にするために、どのようなことを考えていますか？」  
**後藤常務**「社員が番成長できる環境についてのは、知識とか経験によって、仕事を与えるを与えないというのを調整するのではなく、本人にやる気と責任感があれば、どんなレベルの高い仕事であっても、どんどん責任ある仕事を任せていく。その仕事をやらしてもらいながら、万が一それが失敗しそうなことたりとか、大きな壁にぶち当たった時は、先輩社員含めて、組織としてカバーをする。その仕事をやり抜く中で成長する、この環境が一番、人を育てると思っています。あとは、当社は年間4日間以上の集合研修を行っています。それは階層別で、3年でリーダー、管理者になるために必要な集合型の研修をやっています。」  
**毛受**「先輩が後輩を教える仕組みを、新入社員研修で行っていると感じましたが？」  
**後藤常務**「新人サポート委員会という制度があつて、入社して2年目、3年目の若い先輩が、右も左もわからないような新入社員を積極的にサポートする委員会があります。毎月、社員から不安なことや、相談事を聞いてサポートしたり、技術的に悩んでいることに対してサポートする制度を作り上げています。」  
**毛受**「企業から学校や親御さんにメッセージをおねがいします。」  
**後藤常務**「インターンシップは普通は1社行って終わりじゃないですか。1社だけじゃなくて2社3社とできるだけ多くの会社に触れる機会を少しでも多く作って頂きたいと思っています。アルバイトも社会に触れる機会だと思っんですよね。校則とかもあると思いますが、ある程度許容し、早い段階から社会にもっと触れる機会があれば、やりたいことも見えてくると思っんです。プログラミングを高校で勉強していない子たちも、インターンシップで実際にやってみて、面白いと思つてエンジニアを目指そうという気持ちに変わっていく学生さんもたくさん見えています。社会に触れるインターンシップのような機会をできるだけ多く、持つて頂きたいなと思いますね。」

## 高卒も大卒も同じ基準で採用・育成 仕事を任せて、やり切る中で社員は成長する

創業当初から変わらぬ高卒を生かす企業文化

**毛受**「高卒をうまく活かし、育て始めたのはいつ頃ですか？また、なぜそれをはじめたのですか？」  
**後藤常務**「エスワイシステムは91年に創業していますが、代表の鈴木(現・代表取締役)と安田(現・取締役)の二人でベンチャー的に作った会社です。高卒は創業当初から採用を行っています。理由は簡単で、二人で作った小さな会社に来てくれる人はいなかったから。そんな会社に情報系の大卒の優秀な学生に絞って採用募集しても、誰も来ないわけですよ。なので間口をできるだけ広げるために、下は高校生から、女性、高齢者、外国人らも、創業当初から採用しています。」  
**毛受**「会社が大きくなってくると、大卒採用になっていく会社が多いと思うのですが、ずっと変わらずに、高卒採用を続けているのは、なぜですか？」  
**後藤常務**「当社の人事制度にも関係しますが、3年でリーダーやマネージャーの管理職を目指す人事制度になっています。これは新卒、中途、関係ありません。技術職であれば国家資格を2つ取るという条件はあるのですが、それ以外の条件はなく、そこに年齢とか性別、国籍、学歴などは一切考慮しない。2年間、当社の正社員としての実績、お客様、先輩社員含めた、周りの方から一定の評価が得られれば、どの社員でもリーダーや管理職にチャレンジができる、そんな人事制度にしています。だから採用段階においても高卒とか、大卒っていうこだわりはありません。」

親会社の株式会社SYSホールディングスが、  
2017年5月26日に東京証券取引所JASDAQに上場承認されました!



〒461-0002 愛知県名古屋市中区代官町 35-16 第一富士ビル 2F  
TEL 052-937-0201  
FAX 052-937-0202  
URL <http://www.sysystem.co.jp>

ITシステム開発(グローバル製造業、社会情報インフラ、モバイル)及びITソリューション・サービスの提供を中核とする総合情報サービス事業者

高卒は素直で吸収力が高い。  
入社3年でリーダーも珍しくない。



# 若者の自立と成長が会社を動かす。「高卒」で働く若者のホンネ。

学歴を問わない  
実力評価の社風が  
若者を成長させる。

毛受：たくさんの進路の中で、エスワイシステムを選んだ理由は？

大山：私はシステムが作れる会社に入りたかったのですが、商業科の高校にいたので、主に事務を募集している会社のほうが多くて、その中でシステムの会社はここだけだったのでここを選択しました。

間瀬：私は高校2年生の頃に、インターンシップでエスワイシステムに来ていました。その時にこの会社は本当に雰囲気がいなくて思いました。後は元々パソコンを触るのが好きで、高校時代にプログラミングを学んだので、それを活かしたいなと思い、志望しました。

中村：私は、進路の先生から求人票をここからえなかつたんです。学校に希望として出したのが、「誰も卒業生がいないところ」でした。学校ブランドで選ばれるんじゃないかと、私個人を見てほしかったからです。

毛受：高校卒業後に、すぐに働こうって決めていたのは、どういう理由だったんですか？  
高校を出て働こうって最初から決めていたのか、途中でそうなったのか、働くことについて高校生の時どう考えていましたか？

大山：私は最初から働こうと思って、就職率の高い商業高校に進学しました。元々は事務職志望だったのですが、プログラミングを学んでそちらに進みたいと思うようになり、目的なく大学に行っちゃったんです。その姿を見て、そのようにはなりたくないって。だったら働いたほうがいいなって思いました。

間瀬：私も就職を視野に入れて高校は選んでました。私は勉強が大嫌いで、就職したら勉強しなくていいなって思いました。



## 社会で通じるチカラを 10代で身につける エスワイシステム 高卒採用の哲学

強くないって思っていました。でも手に職はつかなかった。工業高校へ行けば、旋盤とか溶接の技術を身につけて仕事に就けると思っていました。工業高校でも日々勉強で強いのって普通受験勉強より工業の勉強のほうが楽しかったって思っています。

中村：私は2人の姉の影響です。2人とも高卒で働いていて、最初の姉が就職した時、私まだ中学生だったんですけど、自分のお金でやりくりして生活している姿を見て、すごくかっこよく見えたんですね。なので中学生の時から商業高校に行つて、高卒で働くんだったって思いを固めました。

毛受：友達と遊ぶと、大学生たちの楽しそうな情報が伝わってくると思いますが、実際に働きはじめると、自分の気持ちはどうでしたか？ やっぱり進学したほうが良かったなって思う時などありますか？

大山：私は1回も思ったことないですね。システムエンジニアとして働こうって思っていました。最初は本社の経営企画部へ配属となりました。ただ責任のある仕事をどんどん任せてもらえたので、それをこなしていくと、自分の身にもなるし、目的なく大学に行つて、何がしたいのかをここから見つけようよりかは、よっぽど自分の身になっていてと思います。責任のある仕事で今の地位があるものだから、遊んで

る人を見て「それはそれで感じています。

間瀬：私の周りは大学に行った人ばかりだったので、夏休みも春休みも長いし、すごい羨ましいなと思ったんですけど、4年目に新卒で入ってくる人たちが、ちょうど私と同じ年で、その人たちと比べると、4年間で実際に社会に出て、実務を学んでいるので、力の差は歴然としている。そうした時に「勝つたなって、4年間の培った経験がすごかったんだなって、本当にわかりました。そうなるって高卒で働いて、社会人になった人、ならなかった人の違いってここに出るんだなっていうのがわかったので、本当に後悔はないです。

中村：私は今2年目で、羨ましいままです。SNSで、平日限定のイベント行ったりとか、朝早くに喫茶店行つて、限定のスイーツ食べている写真とか見るともう本当にスマートフォンを握りつぶしたくなります。笑。それでも彼らがそうやって遊んでいる間、私は賃金が発生して、仕事をして何かを身に付けていると思うと、あまり後悔とかはないです。

毛受：「そこに混ざりたい」という気持ちはあるけど、今やっていることが身になっている感覚があるから、また違う気持ちを味わえるのです。

中村：そうですね。今、採用担当やっているの、同じ年の短大生がちよつと就活を始める



いましたから(笑)。  
中村：技術を身に付けられる経験の差が、歴然とする部分は非常に良いことだと思います。あとは奨学金を借りなくてもいいことですね。  
毛受：そうですね。実は、学費ってものすごく高いんですよ。高級車をローンで買うようなもの。何も考えずに、奨学金を借りているけれど、実は借金なんです。就職すれば借金もなくて、いろんなことを仕事を通して学べる。そんな感じですね。  
中村：喫茶店で平日限定のスイーツ食べてる大学生たちだつて、借金をした状態でそれを食べてるんですよ。スイーツが奨学金の上のついているような…。私は借金が無い状態で食べたほうがおいしいと思つ(笑)。  
毛受：皆さんそれぞれ仕事をする中で、成長実感もあり、自立心もあり、とてもいいですね。でも学校によっては「大学に行かないとまともな仕事に就けない」とかリアルに語られてるんですよ。高校を出てすぐに働く選択をするにしても、主体的にしっかり働く場所を選択していけば決して悪いものではなく、逆にいいこともあることをもっと伝えていきたいです。今日はありがとうございました。



表紙の皆さんは全員高卒で活躍されている社員たちです。

**大山夕貴 氏(仮名)**  
1987年8月生まれ  
西陵商業高校(現在は西陵高校)卒。入社12年目の30才。総務管理グループの責任者を務める。

**間瀬裕仁 氏(仮名)**  
1992年9月生まれ  
名南工業高校卒。入社7年目の24才。愛知県のホームページの保守管理を行うプロジェクトリーダーを務める。

**中村汐里 氏(仮名)**  
1996年4月生まれ  
緑丘商業高校卒。入社3年目の21才。営業部の採用の担当者を務める。

※エスワイシステム様の希望で社員の氏名は全て仮名にて表記させていただいております。



# 高卒の「今」を語り尽くす

あまり知られていない高卒就職の可能性



## 高卒で働くことを選択した4人が語る 大人に伝えたい若者のホンネ。

**毛受**：今、就いている仕事の内容を簡単に教えてください。

**細谷**：プラスチックを加工する会社で働いていて、シールなどを印刷をして、プラスチックに貼り付ける仕事をしています。ドラッグストアの風邪薬とかおつまみの上にかかっているラカードです。書体を考えたりバランスを考えたりして、パソコンでデザインして出力をしています。

**安孫子**：僕は中古の事務用品の販売と買取の仕事をしています。基本は中古を扱ったことが多くありますが、新品も取り扱っています。3月から4月は新入社員が入ってきたり、異動が多かったりするので、一番繁忙期です。

**近藤**：僕が勤めている会社は色々な事業をやっています。ホームページを作る仕事、会員制の飲食店、通販。そして僕が今、勤めている高級腕時計の修理をする事業です。そこで修理費の見積もりを担当しています。この仕事は、全国から高級腕時計を持ったお客さんから、時計を預かって、職人に修理をお願いする仲介の仕事で、症状を聞いて、それをお客さんにわかりやすいように噛み砕いて案内するのが主な仕事です。

**田中**：私が4月から就職するのは飲食の会社ですが、主に居酒屋を経営している会社になります。まだ働く前なので、詳しくは話できませんが、経営者の考えがとても熱い会社です。

**毛受**：高校を卒業して働くことに決めた理由や

経緯を教えてください。

**近藤**：高卒どころか中卒で働いてもいいと思っただけです。勉強が嫌でしたが、動画編集をするのが好きで、専門学校ならどこまで教えてくれるか調べた時に、専門学校を出ても、まだソフトが完璧に取り扱えないようなレベルなんです。だから専門学校に行く意味がないって思いました。行ったところでお金も時間も無駄になるなら、自分でスキル磨け方がいい話なので、僕は働きたくて仕方なかったですね。

**毛受**：働きたくて仕方ない、でも高校には行ったのは、やっぱり高校くらい行っておいの方がいいと思っただけ？

**近藤**：違います。元々、身長が低かったため、馬が好きで「競馬の騎手になりたい」と思っていました。小学校の後半から乗馬クラブに毎日行って、朝、馬乗って、帰ってきて、夜まで馬乗ってという生活を続けていました。中三の時に、騎手になる試験を受けたんですが、700人受けて5人しか受からないところで、落ちたんですね。そこで僕の人生はどん底に落ちて、1ヶ月くらいひきこもったんですよ。「どうしよう」と思ってた、とりあえず悩むために高校に行つたという感じでした。

**毛受**：高校に入って、今の会社に出会って、就職できたから結果的に良かった？

**近藤**：社会に出て、すごい社長がいたらいいと思う、ちょっと学んでから自分で起業しようって思ってたんですけど、いきなりすごい社長に会ってしに工場や飲食の求人しかなくて、だったら自分で探そうとハローワークに行きました。そこで職業訓練校のことを教えてもらい、そこで3ヶ月間就職活動もしながらパソコンでデザインする技術を身につけて、今の会社に就職しました。

**田中**：私は最初は進学したかったのですが、学費が高い学校なので、「大学進学はない」と親に言われていたんです。しかし先生から国立の大学でAO入試（自己推薦）を勧められたのですが、落ちたので就職に切り替えようって思いました。しかし学校にほとんど求人はなく、毛受さんに今の会社を紹介いただきました。店舗を見学し、人事の方の話を聞き、社長さんとお会いした時に「すごい方だな」と思い、海外に出る夢にも共感して就職を決めました。

**毛受**：実際に働いて、今どう思っていますか？ 同世代と話をすると、いろいろモヤモヤすることもありますが、

**安孫子**：自分が働いた結果としてお金がはいつてきて、それで遊ぶ、学校と違って、忙しくてお金を使う機会が少ないんですけど、その分1歩上の場所に行けるから、いいかなという反面、やっぱり周りにはほとんど進学なので、寂しい時もあります。いつも4人で遊んでいますが、僕だけいない3人で撮った写真を送ってきたり。仕事でも電話かかってくるし（笑）。でも日程合わせて、会ってくれるので、まあいいかなと思っています。あと後輩たちと遊ぶ時に、「ご飯をおごってあげられるから、社会人としてそういうこともできるようになったのは良かったと思います。

**近藤**：僕は思っていた通りでした。今の仕事が始まっちゃ楽しくて、やりがいがある。自由に使えるお金も増えますし、好きなこともできる。別に土日に休みがあるんだってそこそこがっつり遊ばない。大学生が遊んでいるっていうのと、別にそんな



まった感じなんです。今の会社にインターンシップで3日間行ったとき、最初の日にその社長と話した瞬間に「就職決まったな」と意気投合しました。学ぶところも多くこの出会いに感謝しています。

**安孫子**：高校が1系だったので、そのまま専門学校に進もうとしたんですけど、友達に「お前2年間、本当に続くのか」と言われていて、「続かねーな、たぶん」と思ってたんですけど、結局、入学するの週間前くらいにそれを決めて、親にも言わず電話して、2ヶ月くらいずっとフリーターやっていました。それから知人の紹介で今の会社に高卒で入りました。しかし、僕の家は母子家庭なので、親に負担かけたくないというのがホンネです。僕が「専門学校に行く」と言ったら、すごいバッシングを受けたんで、「就職しようかな」と思いました。結局、自分がやりたいことをやらないなっていう感じはします。

**細谷**：僕は中学校の頃からデザインに関する仕事に就きたくて、高校もクリエイティブデザイン科に進学したんです。学校では絵の具で絵を書いてデザインしていたのですが、「今はもう手書きのデザインは使わない」と聞いてたんです。そこからパソコンのことを勉強し始めました。大学に行くか、就職するか迷ったんですけど、デザインに関しては大学に行かなくても、自分で勉強できるなと思って、「大学行かなくていいんで、パソコン買ってください」と言いました。高校の求人も、デザイン科なの

変わりはないうって思っています。

**細谷**：入社して最初は時給で働いていました。プラスチックの加工をしながら、1時間たった時に「あ、今850円か」と。しばらく加工して時計見たら「あ、もう1700円」働くとすごいなって思いました。僕は小さい頃から「男は大学に行け」と言われていました。でも、手塚治虫の漫画で、高校出て、大学出て、社会の中に入ったら、バツと見分けたくないってコマがあって、電車に乗って周りを走ると、「確かに」と実感しています。

**毛受**：田中さんの周りは大学に行く人ばかりで、大学進学の話ばかりだと思えますが、今はどんな気持ち？

**田中**：正直、「大学いいな」と思っていたし、勉強したいことは多いしあったし、「みんないいな」と思っていました。でも社長が働く姿を見て尊敬して、割り切れたんです。でも、大学に行く友人と「これからも一緒に遊ぼうか」と約束していますが、時間が合わないことが目に見えていて、不安もあります。

**毛受**：親も学校も「大学に行かないと、いい仕事に就けないぞ」とか「生涯年収が落ちるぞ」とか。脅しのようなものが多いんだけど、4人の話を聞くと、しっかり自分の考えを持って働くことを選択できれば、それでいいんじゃないかって感じます。働くことの面白さを、みんなから高校生や先生に自分なりに伝えるとしたらどう？

**安孫子**：先生たちも会社で働くことの現実をあまり知らないのでは？ その中で高卒で働き始めた卒業生が辞めてしまったりする現実をみて、学校の先生たちも、「大学に進学して、ちゃんとしたところで働いて考えるのかなって、僕は思いますね。高卒でもちゃんと働いている姿を見せてないから。たぶん見せたら、何が何でも大学ってことはなくなると思うんですけど、先生たちも会社で働く



### PANELIST PROFILE

**安孫子一也さん**

2015年享栄高校卒  
(株)オフィスバスターズ入社3年目

**田中美紗さん**

2017年名古屋国際高校卒  
(株)イートジョイ・フードサービス入社1年目

**近藤映立さん**

2016年愛知黎明高校卒  
名古屋時計修理工房入社2年目

**細谷達裕さん**

2014年常滑高校卒  
(株)鈴木プラスチック勤務入社4年目



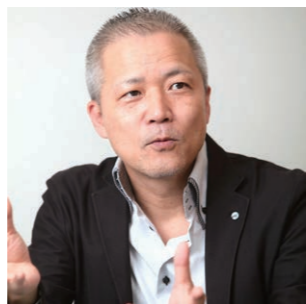
## COLUMN

### 学歴による就職差別に勝てるのは 世代を超えた交流経験。

PROFILE

株式会社ジオコス代表取締役 **伊藤 秀一**

1964年愛知県生まれ。1994年に株式会社ジオコス設立。以降、企業の採用広報物の制作を主体にさまざまなメディアの情報発信をする制作会社として事業運営。若年雇用創出事業(経産省)、過疎地域の公民連携事業(豊田市・設楽町・美濃加茂市・住田町など)にも取り組む。著書に『いい会社はどこにある?いい人材はどこにいる?(PHP 研究所)』



#### 企業人事による露骨な学歴フィルター

売り手市場と言われながらも実際のシューカツは厳しい。人気企業の会社説明会は参加申込開始と同時にクリック戦争が繰り広げられ、あっという間にその席が埋まってしまうという。いやいや。それは騙されているだけだ。

あるいは「我が社のエントリーシートは大学名の記入不要です。不問ですから!」と、某大手企業の採用担当が胸を張って宣言している。うそつきだ。実態は違う。肝心のエントリーシートを集めるための会社説明会は、特定の大学名に絞りきって集客案内している。本命の上位校には個別に参加を促すメールが送られている。そこで余ったほんのわずかな席を巡って、一般大学の学生がクリック戦争をしている。だから大学名を問う必要がない。そもそも上位校にしか案内をしていないからだ。

採用する側の理屈でいえば、選考を効率化させるために優秀人材の確率を求めているのだと。一般大学の学生にとってはシューカツの水河期はまったく終わっていない。

#### 内定取得率も大学名で2極化

毎年、夏頃になると大卒予定者の内定率が新聞発表される。昨年のリクナビ調べのデータでは7割を超えた。数年前の50%に届かなかった時代と比較すると大きく改善されている印象だ。しかし大手企業に内定が決まっているのは、いわゆる偏差値の高い上位校の学生に偏っている。前述の学歴フィルターの影響だ。一般大学の学生は夏休みを超えても就活はまだまだ終わらない。

とはいえ、一般大学でも内定率の改善の傾向は見られはじめている。しかし、それは販売・流通・娯楽などのサービス業など、若手労働力を確保したい一部の企業が、選考もせずにジャンジャンと内定を付与しているからだ。一次選考~二次選考というプロセスこそあるものの、残ってくれる学生は全員合格なのだ。そこで内定を獲得できた学生は再び夢を見る。「ここで内定をゲットできたんだからもう少し別の会社でも…」と、就活を続ける。しかし、人気企業の門戸が開かれているわけではない。

#### 片やモテモテの高卒人材

高卒の人材市場は逆に売り手市場になり、門戸が広がっている。今の時代は誰でも大学に入学できてしまう。そして産業の分野を問わず若手労働力の不足が顕在化している昨今、高卒で社会に出る人材の存在はたいへん貴重になっているからだ。某自動車部品メーカーの人事取締役は、採用実績のある高校には全国どこへでも自ら足を運び、そのパイプを途切れさせないように努力している。また、これまで高卒人材は採用しても『3年で半分が辞めてしまう』という企業リスクがあった。それについても企業は、離職率低減のための努力をするようになった。特別休暇の増加、勤続表彰の短期化、海外研修など、多くの刺激策によって、ロイヤリティを高める工夫をしている。その結果高卒就職者の年以内の離職率は4割に減り、大卒の離職率3割と比べても、それほど変わりはない。だから今やモテモテの高卒人材になっているのだ。

#### 違う世代との交流経験が人間力を強くする

学生にも変化が見られる。親の世代の大学生時代は、サークルといえばスポーツやレジャー系ばかりだった。ところが昨今は、社会問題解決や地域活性化、社会人とのディスカッションなど、(オジサンオバサンたちが若い頃には到底考えていなかった)テーマで活動する若者たちが増えている。その手の活動に参加している学生は、自然に処世術を身に付け、就活に困るようなことはないし、企業から求められる人材に育っている。世代の格差を超えてコミュニケーションが取れることが大いに武器になっていくのだ。そういう意味でアスパシが取り組んでいるインターンシップなどの事業は、若者の教育にも、日本経済にとっても意義のあることだと言える。

社会に出て  
お金を稼いで  
自立できる



このいい面を知らないから、高卒で働くことを勧めないのかな?というのはあります。  
**近藤**…大人が、子どもに大学に行かせようとするよつな、社会の作りをしますよね。でも、結局大学に行っても、就職して早かれ遅かれ来るじゃないですか。高校を出て働こうとしている人たちは、ちよと早いだけであって、やる気があつて働く人たちも多いと思うんです。大学に行くよりも、行かない4年間で積んだ下積みや経験の基礎ができる。そうすれば大学に行つた行かないの差じゃなくて、4年間で培った実力次第で給料なんてほとんど変わらないくらいだと思います。人のやる気次第だと思つて、大学と高卒で何千万円違いますが、必ずそうなるわけじゃない。人のスキルの問題だと思つて。 **毛受**…自分の仕事を選択できて、実力を身につけてちゃんと仕事をこなしていけば、自分の人生は全然変わっちゃつもんね。  
**田中**…私は高3から居酒屋で働いているので、働いている人と会う機会が多いんです。中には働くの嫌な人もいるし、会社を辞めたいなと思つている人もいます。でも私が就職する会社には、働いている時が生き生きしている人もいます。働くことにマイナスなイメージがあるから、それを先延ばしにしたいと思つて大学に行つて言うのかな。もつと生き生きと働いている人と出会うといいのになと思つています。  
**近藤**…あと、高卒のほうが失敗しても恥ずかしくないことあります。大卒で単純なことがわからなくて「ここ教えてください」とか言い出しつらい。それでは、そんな強靱な基礎はできないと思つて、高卒でも高卒なら、当たつて砕けて、積み重ねていって基礎がしっかりできるという点もいいところ。 **安孫子**…「わからんこと聞けばいいよ、同じ年が入つてきたらもうそんなこと聞けないから、その

分、今聞いとけ!」って上司から言われました。それはすごく実感する。  
**毛受**…これからもつと学びたいことは何かあるかな。  
**近藤**…挨拶とか人間としての基礎のところを学びたい。お客さんや会社の仲間に対しても、その基礎ができていないと、信頼関係もたてられないです。時間通りに来るっていうのは、朝のチャイムが鳴つたら席に着けとか、ラジオ体操の集団行動とかからきてると思うので、それが乱れるとみんなのテンションも下がっていきます。僕は基礎の部分を深く学びたいですね。  
**田中**…ビジネスマナーを学びたいんです。英語もつと学びたいです。やりたいことはいっぱいあります。  
**安孫子**…同じくビジネスマナーです。もつと高校時代にちゃんとしたビジネスマナーなど最低限のことを教えてほしいが、会社に入つた時に、すぐ役に立つと思つ。学校の名前も傷付かないです。  
**毛受**…みんな前向きで、学びたいこともたくさんあつて、すごいですね。聞いていても元気が増えます。最近では、大学も、社会人を対象にしたコースも増やしていますし、学びたいこと、つぎつめたいテーマができたなら、働きながら大学に行くこともできるようになっています。通信制の大学もありますし。その場合は、奨学金ではなく、自分で働いて貯めたお金で通えますしね。結局、大学がいいか、高卒がいいかの単純な二者択一ではなく、個々の生き方の選択として進路を選択をし、前向きな気持ちで自分の人生を切り拓いていければそれでいいのだ、と感じました。今日はどうもありがとうございました!

大学に行かない4年間で培う  
経験や基礎で切り拓く生き方

働く選択を  
先送りしない





# 高校生インターンシップ協賛企業一覧

<p><b>高校生に心起動する体験を。</b></p> <p>私たちが住んでいる街には、数多くの魅力的な企業・団体があります。普段の生活で何気なく通る道や学校の周り、自分の住んでいる家の近くにも、とても素敵な仕事をしている人々が働いています。高校生インターンシップなどの高校生の社会へ一歩踏み出す挑戦は、こうした素敵な企業の皆さんに支えられています。</p>	<p>9学部16学科+短期大学部の総合大学</p> <p>◆文学部：歴史学科・日本文学学科・英語英米文化学科・グローバル英語学科・宗教文化学科 ◆心身科学部：心理学科・健康科学科・健康栄養学科 ◆商学部：商学科 ◆経営学部：経営学科 ◆経済学部：経済学科 ◆法学部：法律学科・現代社会法学科 ◆総合政策学部：総合政策学科 ◆薬学部：医療薬学科(6年制) ◆歯学部：歯学科 ◆短期大学部：歯科衛生学科(3年制)</p> <p>つながる力。動かす力。</p> <p><b>愛知学院大学</b></p> <p>AICHI GAKUIN UNIVERSITY</p> <p>愛知県日進市岩崎町阿良池12 入試センター TEL:0561-73-1111(代) www.agu.ac.jp</p>	<p>一般社団法人 <b>まなびの応援団</b></p> <p><b>立ち止まるな! 動け! すべては一步から始まる。</b></p> <p>〒460-0002 名古屋市中区丸の内2-18-5 サン丸の内ビル503 http://www.manabino.com</p> <p><b>manabino.com</b></p>
<p>卒業したら、即、戦力!!</p> <p><b>Central Beautist College</b></p> <p>名古屋の新型美容学校!!</p> <p>一級美容師 国際美容コンクールで金賞 セントラルビューティストカレッジ 1年間で美容師免許取得 就職先も豊富 TEL:052-228-0813 FAX:052-228-0814 http://www.cbcollege.jp</p> <p>2年間の学習 就職が安心 あしなが基金 100万円!</p>	<p><b>Lateral Link</b></p> <p>http://laterallink.jp/ 052-753-4085</p> <p>私たちは Web ソリューションのスペシャリストです。クライアントの要望や課題を調査・分析し、Web システム開発、Web サイトデザイン、Web マーケティング支援を提供しています。</p>	<p>Work Trial 就活ling ココロカレ</p> <p>内定直結のお試し仕事 就活ラジオ番組 地域交流研修型CSR</p> <p>HUMANE PR &amp; INFORMERCIAL SUPPORT WORKS</p> <p><b>JYOCOS</b></p> <p>株式会社ジヨコス www.jyocos.co.jp</p>
<p><b>TAKARA Factory</b></p> <p>金属部品加工を通じてお客様に宝を届ける</p> <p><b>宝製作所</b></p> <p>〒480-0139 愛知県丹羽郡大口町奈良子1-254 TEL:0587-95-1478 FAX:0587-95-3977</p> <p>『お客様に宝を届ける』 金属部品加工を通じて、お客様に宝を届ける。</p> <p>そんなフレーズを企業理念にしている私たちは地域の宝である若者達が成長することを応援します。</p>	<p><b>(株)東海共同印刷</b></p> <p>さまざまな情報から、私たちのくらしがふくらんでいます。「知りたい」「伝えたい」そんなところをかたちにします。</p> <p>お客様とのコミュニケーションの創造により、印刷・出版を中心とした情報メディア事業を通じて、社会の進歩と豊かな社会の実現に寄与することを目指します。</p> <p>〒467-0845 名古屋市中区瑞穂区塩入町 17-6 TEL:052-822-7281 FAX:052-822-3359 URL: http://www.tkp.co.jp</p>	<p><b>杉山設計事務所</b></p> <p>インターンシップの高校生が製作したロゴマーク</p> <p>私たちは橋梁の設計をしています。橋ができるまでには、多くの人の協力が必要です。どの社会でも、どの職場でもみんなの協力が必要となります。インターンシップを通じて、普段感じることができない社会を体験し、やりがいや達成感、成長を感じてください。明日の社会と若者の間に橋をかけるアスバシ教育基金を応援しています。</p> <p>〒460-0003 名古屋市中区錦3-11-25 アーク栄錦ニュービジネス3F Tel/052-228-0813 Fax/052-228-0814</p>
<p><b>5Doors'</b></p> <p><b>株式会社 5Doors'</b> (ファイブドアーズ)</p> <p>〒464-0850 名古屋市中区今池3-12-20 KAビル6階 Tel: 052-734-7110 Fax:052-766-3153 URL:http://www.5doors.jp/</p>	<p><b>BRAND ING™</b></p> <p><b>株式会社 ブランディング</b></p> <p>〒456-0006 半田市更生町1-48 BOARDING GATE内 Tel: 0569-24-8411 Fax: 0569-24-8422 URL:http://brand-ing.co.jp</p> <p>隠れている価値をブランド化 株式会社ブランディングは、空間デザイン、グラフィックデザイン、WEBデザイン及び商品の流通・販売を通して、社会の中に隠れている優れた商品・製品のブランド化を図っています。興味のある方は是非お問い合わせください。</p>	<p>科学と技術に心を込めて <b>ハタ コンサルタント株式会社</b> ハタウェブドットコム www.hata-web.com</p> <p>特定非営利活動法人 <b>KKC 建設経営者倶楽部</b> Science and Technology with Heart! HATA Consultant website</p> <p>建設業は「地球の彫刻家」! 建設ものづくりを通して台風や地震などの自然災害による被害が起きない国土づくりを応援しています。</p>
<p>私たちは、懸命に頑張る若者を応援します。</p> <p>数年後 お会いしましょう!</p> <p><b>株式会社 名大社</b></p> <p>〒460-0008 名古屋市中区栄 2-3-1 名古屋広小路ビルディング 16 階 http://www.meidaisha.co.jp/</p>	<p>名古屋名物 <b>みそかつ 矢場とん</b></p> <p><b>株式会社矢場とん</b></p> <p>〒466-0064 名古屋市中区鶴舞2-5-29 Tel:052-602-6677 Fax:052-602-6688 URL:http://yabaton.com/</p> <p>無かな人は一人もいません! 矢場とんで元気になるう! 矢場とんは、みなさんのヤル気を全力でサポートいたします!</p> <p>・幸せをつかむために、しっかり学ぼう! ・優しくあるために、強くなろう!</p>	<p><b>EJFS</b></p> <p>eat joy food service</p> <p>食を通じて人と人の輪をつなぐ <b>株式会社イトジョイ・フードサービス</b> http://www.ejfs.co.jp/</p> <p>ひとの触れ合う最高の時間を演出し、ひとつでも多くのコミュニティを 発展させていくことで、ひとに感謝し人と共に成長できる幸せな社会を創造していきます。</p> <p>昭和食堂(錦店・新栄店・岩倉店・三好店)、 豚福(豊田・新栄店)、とろけるスベアリア&amp;グリル BARTON(ハルトン)</p>
<p><b>留学ジャーナル</b></p> <p>株式会社 留学ジャーナル 0120-890-987</p> <p>〒450-6306 名古屋市中村区名駅 1-1-1 JP タワー名古屋 6F TEL: 052-561-8821 FAX: 052-561-8827</p> <p>個人留学のお問い合わせ、資料請求・無料相談のご予約 http://www.ruyaku.co.jp/</p> <p>学校/法人・自治体様向け海外研修のお問い合わせ http://www.ruyaku.co.jp/corporate/</p> <p>留学ジャーナルは、2016年「ST Star Agency Asia(アジア最優秀留学エージェント)」に選ばれました。</p>	<p><b>セラム</b></p> <p>高齢者介護の問題 決して他人ゴトではありません 難しい問題だけど 私たちにも何かできることがあるはず・・・ 自分の力を何か社会のために役に立てたいと考えている方 私たちと一緒にできることを考えていきませんか</p> <p><b>株式会社セラム</b></p> <p>〒462-0825 名古屋市中区大曾根1-26-23 三栄ビル2F TEL:052-910-3533 https://www.seramu.com/</p>	<p><b>愛知心理教育ラボ</b> Aichi Psychology Education Laboratory</p> <p>愛と知恵から今この生き方をサポート 生き方や働き方での個人の人間性の成熟をめざす 「心理と教育」サービスを提供しています</p> <p>企業・団体等のメンタルヘルス対策 企業等の人材育成研修・講演 個人の心理カウンセリング等</p> <p><b>URL:http://ai-pel.com</b></p>

## 高校生が実社会とつながる「体験教育」への教育投資。それが明日の希望につながる「明日橋」です。

アスバシ教育基金は、企業や市民の教育投資(寄付・協賛)を集め、高校生が実社会とつながる「体験教育」を創り出す仕組みです。受動的な体験ではなく、体験を通して主体性が引き出される=「心が起動していく」きっかけとなる体験を、「インターンシップ」や「スタディツアー」などのかたちで高校生たちに提供しています。

### アスバシ教育基金が提供する企業や地域団体の Win-Win な教育投資の仕組み



目的は子どもたちが高校を卒業する18才の段階で社会に対し「主体性」をもち、チャレンジができる若者に育てることです。そのために学校教育に不足しているものが、「社会とつながる体験」です。それを政府・行政に依存せず、民間の力ですすめていきます。

高校生までの段階は、大人として自立していく過程において極めて重要な時期です。「自分がどんな人間で、この社会にどう関わるのか?」この問いに向き合った時、自立への階段を登っていきます。家や学校のなかだけの生活では、この問いに向き合う機会はありません。ようやく進路選択の機会になって、この問いにぶつかっても、何も社会と関わっていない体験不足の中では、手応えのある答えは見つかりません。

高校段階は、「進学か就職か」「大学か専門学校か」「どの大学で何を学ぶのか」「地元のか外へでるか」「他にも重要な進路選択集中している時期です。これらの選択を、「とりあえず」や「しかたなく」で進路選択させているのが現状です。また、今の日本は、7割の高校生が「自分はだめだ」などの、自己否定感をもっています。これは他国と比べ極めて高い割合。これでは将来にむけての高校

生段階での選択が消極的・受動的になるのは当然です。大事なことは、自分自身の目で見て、耳で聞いて、肌で感じる直接体験。社会とつながる体験の不足が、子どもたちの自立を遅らせてしまつ背景なのです。

社会と繋がるリアルな体験は、気付きや感動そして「自分もこの社会で何かできる」という自信に変わり、主体的な人生の選択、すなわち「自立」につながります。この「自立」へのステップを、大学時代に先送りすることなく、高校卒業の「18才」までに踏めるよう、産業界と連携して環境を整えていくのが、アスバシ教育基金がめざす解決策です。

これからの日本は、少子高齢化に伴う人口減少によって、生産人口比率が低下し、超人手不足社会になります。一人ひとりの若者の力をムダにすることなく、社会の担い手へと育てていく環境は、企業や地域の諸団体にとっても死活問題。だからこそ企業や団体も、高校生たちが自立のステップを踏み出す環境づくりに参加する必要があるのです。

アスバシ教育基金は、この解決策に賛同する企業・団体にとっても、メリットが生まれる Win Win の関係になる仕組みを提供しています。



これからもずっと、このまちとともに。

東海東京フィナンシャル・グループ



**東海東京証券**

今池支店

名古屋市中千種区今池 1-8-20 TEL 052-741-8611

商号等：東海東京証券株式会社 金融商品取引業者 東海証券局長(金融)第14号  
加入協会：日本証券業協会、一般社団法人全国証券取引業協会、一般社団法人第二種金融商品取引業協会

日本文化である  
守口漬・奈良漬を通して  
地域社会に貢献し  
「おいしくみずみずしい」  
繋げることを目指します。



株式会社 扶桑屋

〒480-0101  
愛知県丹羽郡扶桑町大字山那字敷地 757  
TEL: 0587-93-8670 フリーダイヤル: 0120-20-8670

KUNO SHIBORI DYE WORKS  
SHIBORI TEXTILE



有限会社 絞染色  
久野染工場

有限会社絞染色久野染工場は、400年以上の伝統が続く有松絞の技術を活かした商品開発を様々な方と進めています。一方で、有松絞は継承者の減少などの担い手不足の問題も起きております。その中、地域の産業の担い手を増やしていく活動をされるアスバシ教育基金を私たちは応援します。

住所：名古屋市長区境松 1 丁目 609 電話：052-621-1041

Q こだわりミソノサービス

私たちは、資産管理分野のプロフェッショナル集団です。  
セキュリティ、建物管理、マンション管理、設計、建築工事など  
建物・不動産に関わる様々なサービスを提供しています。

**ミソノサービス**

名古屋市中区平安二丁目15番56号 MS1本社ビル  
URL <http://www.misonos.co.jp>



株式会社エコフォレスト

産業廃棄物処理・収集搬撤・リサイクル・解体工事

廃棄物処理・資源のリサイクル業で循環型社会に貢献!!俺たちの活躍が世の中に貢献している。  
大げさかもしれないけど、そんなヤリガイも大事。

URL <http://www.ecoforest.jp>



情報技術で笑顔を創る知的集団

株式会社 エスワイシステム

〒461-0002  
愛知県名古屋市中区東区代官町35番16号 第一富士ビル2F  
TEL:052-937-0201 FAX: 052-937-0202  
URL:<http://www.sysystem.co.jp>  
Facebook:<http://www.facebook.com/sysystem>



『お客様をおもてなし』  
餅菓子を中心に、知多半島の豊かな『素材』を使ってお客様をおもてなしたい。  
そんな想いを持って、知多半島で餅菓子屋を営んでおります。  
私達は、高校生が様々な仕事・大人と接する中で成長していく事を応援しています。

**大蔵餅**

〒479-0838  
愛知県常滑市鯉江本町2-2-1  
TEL:0569-35-2676 (本店)  
TEL:0569-24-8812 (半田店)



株式会社オフィスバスターズ

【本社】〒101-0032 東京都千代田区岩本町2-4-10アイセ岩本町ビル3-4階  
Tel:03-5687-7029 Fax:03-5687-6031  
【名古屋営業所】〒464-0077 愛知県名古屋市中千種区神田町 1-23  
Tel:052-719-0400 Fax:052-719-0401  
営業時間：AM10:00～PM7:00(土・日定休)  
採用HP新卒用 [http://www.officebusters.co.jp/recruit\\_fresh/index.php](http://www.officebusters.co.jp/recruit_fresh/index.php)

オフィスバスターズはチャレンジャーを応援します。

当社はリユース業界のリーディングカンパニーとして、オフィス家具・OA機器をはじめとして多角的に商材を取扱い、グローバルにリユースを促進するリユース総合商社です。  
「リユース」というニッチ市場にて「循環型社会」を構築するべく創業しました。新しい組織を作る、世の中を改革するチャレンジをオフィスバスターズと一緒にしてみませんか？  
高卒・第二新卒者も活躍中!!【採用実績】名古屋大学、名古屋工業大学、愛知学院大学、享栄高等学校、他・名古屋採用積極展開中・当社社長、副社長、取締役も名古屋大学出身です!!

まごころこめて、こわします。／  
リバイブ



株式会社リバイブ

〒498-0001  
愛知県弥富市西中地町五右 135-2  
<http://www.revive.co.jp/>



鋳物っていいもの

株式会社 古久根

<http://www.kokune.net>



あつたらウレシイ、  
こんな印刷会社篇



ASAPRI 広告を考える印刷屋 株式会社 アサブリ

〒511-0839 三重県桑名市大字安永923番地  
tel.0594-23-5471 (アサブリ) 株式会社

ISMイズム進学会

**イズム進学会**

〒464-0807  
名古屋市中千種区東山通4-20-2  
Tel: 052-783-0521  
Fax: 052-783-0723  
URL:<http://www.ism.gr.jp/>

GENERAL AD AGENCIES ENTRY

**株式会社エントリー**

〒454-0082  
名古屋市中川区四女子町4丁目40番地  
エントリービル  
Tel: 052-369-1513  
Fax: 052-369-1514  
URL: <http://www.entry.tv/>

トータルプロモーションの  
コンシェルジュカンパニーとして、多種多様の事業を展開しています。  
・総合広告代理業  
・不動産事業  
・飲食事業  
(ITALIAN BAR La casa)  
・介護事業  
(デイサービスセンター「えんの里」)  
・就労支援事業  
・イベント事業

STELLA PERSONAL SCHOOL

**ステラ個別支援塾**

星ヶ丘駅前、名古屋駅前、千種駅前、新豊田駅前にて生徒募集中。  
お気軽にお問い合わせください。  
TEL:0120-939-233  
URL: <http://www.stella-edu.com>

発達障がい(LD・ADHD・自閉症スペクトラムなど)のお子さんの勉強のお悩みはステラ個別支援塾にご相談ください。  
一人ひとりの個性にあわせた指導カリキュラムでお子さんの苦手をサポートします。

協賛企業一覧

- ・愛知学院大学
- ・株式会社愛知心理教育ラボ
- ・株式会社アサブリ
- ・株式会社アダストリア
- ・イズム進学会
- ・医療法人育徳会磯村医院
- ・株式会社イートジョイ・フードサービス
- ・株式会社エコフォレスト
- ・株式会社エスワイシステム
- ・絵本コーチング事務局
- ・株式会社エントリー
- ・大蔵餅
- ・株式会社オフィスバスターズ
- ・株式会社 GUTS
- ・社会保険労務士法人亀井労務管理事務所
- ・河村電器産業株式会社
- ・有限会社絞染色久野染工場
- ・一般社団法人国際総合ビューティスト協会 セントラルビューティストカレッジ
- ・株式会社古久根
- ・株式会社ジオコス
- ・ジャパンソフト株式会社
- ・杉山設計事務所
- ・株式会社セラム
- ・有限会社大河
- ・有限会社宝製作所
- ・有限会社ティアーコミュニケーションズ
- ・株式会社東海共同印刷
- ・東海東京証券株式会社
- ・西浦正徳税理士事務所
- ・ハタコンサルタント株式会社
- ・株式会社 5doors'
- ・株式会社ブランドティング
- ・株式会社扶桑守口食品
- ・一般社団法人まなびの応援団
- ・ミソノサービス株式会社
- ・株式会社名大社
- ・株式会社矢場とん
- ・ユーアイ精機株式会社
- ・株式会社ラテラルリンク
- ・株式会社リバイブ
- ・株式会社留学ジャーナル